

แนวทางการกำหนดค่าจ้างตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน ตาม พ.ร.บ.การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

ดร.ฉรินทร์ ณ กลาง
tirin@phoenixy.com

1. ขั้นตอนการศึกษาแนวทางการกำหนดค่าจ้างตรวจสอบฯ

1. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินระบบการจัดการตามมาตรฐานสากล
- หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง
- หลักการกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจประเมิน

2. จัดประชุมระดมความคิดเห็น

- คณะกรรมการขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน ตาม พ.ร.บ การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
- ประชุมระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน องค์กรไม่แสวงหากำไร)

3. สรุปแนวทางการกำหนดค่าจ้าง

- หลักการคำนวณอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ
- การกำหนดจำนวนวันในการตรวจสอบ

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

การตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานในโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมแต่ละแห่ง
ต้องดำเนินการโดย ผู้ชำนาญการ อย่างน้อย 1 คน และผู้ช่วยผู้ชำนาญการ อย่างน้อย 2 คน
(กฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอรับใบอนุญาต หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอรับใบอนุญาต
และการอนุญาตตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน พ.ศ. 2555 ข้อ 6)



ค่าตอบแทนการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน =

$$\begin{aligned} & (\text{อัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการ (ต่อวัน)} \times \text{จำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ}) + \\ & (\text{อัตราค่าจ้างผู้ช่วยผู้ชำนาญการ คนที่ 1 (ต่อวัน)} \times \text{จำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ}) + \\ & (\text{อัตราค่าจ้างผู้ช่วยผู้ชำนาญการ คนที่ 2 (ต่อวัน)} \times \text{จำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ}) \end{aligned}$$

หมายเหตุ ไม่รวมถึงค่าเดินทางและที่พักของผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0907/12725 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2556)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2556

โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2556 เป็นต้นไป

อัตราค่าตอบแทน = เงินเดือนพื้นฐาน x ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-Up Factor)



Mark-Up Factor มีพื้นฐานจากการคิดรวมค่า (1) ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) (2) ค่าโสหุ้ย (Overhead) และ (3) ค่าวิชาชีพ (Professional Fee) กับเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของที่ปรึกษา โดยคิดเป็นร้อยละของเงินเดือนพื้นฐาน

ที่ปรึกษาหน่วยงานเอกชน เท่ากับ 2.64

ที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ เท่ากับ 1.76

ที่ปรึกษาอิสระ เท่ากับ 1.43

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

เงินเดือนพื้นฐาน

ตารางที่ 1

อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10 ปี (เทียบเคียงผู้ช่วยผู้ชำนาญการ)	23,400 – 31,500
11-15 ปี (เทียบเคียงผู้ชำนาญการ)	33,500 – 42,500
16-20 ปี	45,100 – 57,200
21-25ปี	60,700 – 77,000
26-30 ปี	81,700 – 103,700
มากกว่า 30 ปี	110,100

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0907/12725 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2556 เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย หน้า 8)

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

ตัวอย่าง
การคำนวณ

อัตราค่าตอบแทน = เงินเดือนพื้นฐาน x ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-Up Factor)

$$\begin{aligned} \text{อัตราค่าตอบแทน ผู้ช่วยผู้ชำนาญการ} &= 23,400 \times 2.64 \\ &= 61,776 \\ &= 61,776 / 22 \\ \text{คิดเป็นต่อวัน} &= 2,808 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{อัตราค่าตอบแทน ผู้ชำนาญการ} &= 33,500 \times 2.64 \\ &= 88,400 \\ &= 88,400 / 22 \\ \text{คิดเป็นต่อวัน} &= 4,020 \text{ บาท} \end{aligned}$$

- ผู้ช่วยผู้ชำนาญการ ป.ตรี วิศวกรรม ประสบการณ์ 5 - 10 ปี
อัตราเงินเดือนพื้นฐาน 23,400 – 31,500 บาท
- ผู้ชำนาญการ ป.ตรี วิศวกรรม ประสบการณ์ 11- 15 ปี
อัตราเงินเดือนพื้นฐาน 33,500 – 42,500 บาท
- จำนวนวันทำงานเท่ากับ 22 วันต่อเดือน

- Mark-Up Factor ที่ปรึกษาหน่วยงานเอกชน เท่ากับ 2.64

การตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานในโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมแต่ละแห่ง
ต้องดำเนินการโดย ผู้ชำนาญการ อย่างน้อย 1 คน และผู้ช่วยผู้ชำนาญการ อย่างน้อย 2 คน ดังนั้น

$$\text{อัตราค่าตอบแทนต่อทีมต่อวัน} = 2,808 * 2 + 4,020 = 9,636 \text{ บาท}$$

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

สรุปอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการโดยใช้หลักการการจ้างที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง

		ค่าต่ำสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด
ผู้ช่วยผู้ชำนาญการ	เงินเดือนพื้นฐาน	23,400	27,450	31,500
	อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน	61,776	72,468	83,160
	อัตราค่าตอบแทนต่อวัน	2,808	3,294	3,780
ผู้ชำนาญการ	เงินเดือนพื้นฐาน	33,500	38,000	42,500
	อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน	88,440	100,320	112,200
	อัตราค่าตอบแทนต่อวัน	4,020	4,560	5,100
รวมต่อทีมต่อวัน (ผู้ชำนาญการ 1 คน + ผู้ช่วยฯ 2 คน)		9,636	11,148	12,660

หมายเหตุ

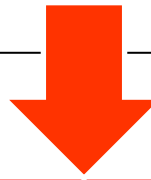
1. อัตราเงินเดือนพื้นฐานผู้ช่วยผู้ชำนาญการ ป.ตรี วิศวกรรม ประสบการณ์ 5 - 10 ปี และผู้ชำนาญการ ป.ตรี วิศวกรรม ประสบการณ์ 11- 15 ปี
2. กระทรวงการคลังกำหนด Mark-Up Factor ที่ปรึกษาหน่วยงานเอกชน เท่ากับ 2.64
3. จำนวนวันทำงานเท่ากับ 22 วันต่อเดือน

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

Mark-Up Factor เพิ่มเติมสำหรับผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

เพื่อเป็นการสนับสนุนผู้ได้รับใบอนุญาตตรวจสอบฯ ให้สามารถประกอบธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการกำหนด Mark-Up Factor เพิ่มเติมสำหรับผู้ตรวจสอบฯ โดยปรับเพิ่มเติมจาก หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าเบี้ยเลี้ยงของทีมผู้ตรวจสอบ ไม่เกิน 10%
 - ค่าใช้จ่ายพัฒนาวิชาชีพบุคลากร ไม่เกิน 35%
 - กำไรของผู้ได้รับใบอนุญาตฯ ไม่เกิน 20%
- } ของอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการโดยใช้หลักการการจ้างที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง



ทั้งนี้ **ให้รวมกันแล้วไม่เกิน 55%** ของอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการโดยใช้หลักการการจ้างที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง โดยอัตราว่าจ้างดังกล่าว**เป็นราคาที่ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม**

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการ

สรุปอัตราค่าจ้างผู้ชำนาญการและผู้ช่วยผู้ชำนาญการหลังจากการกำหนด Mark-Up Factor เพิ่มเติม สำหรับผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

		ค่าต่ำสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด
ผู้ช่วยผู้ชำนาญการ	เงินเดือนพื้นฐาน	23,400	27,450	31,500
	อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน	61,776	72,468	83,160
	อัตราค่าตอบแทนต่อวัน	2,808	3,294	3,780
	ค่าตอบแทนหลังปรับเพิ่ม	4,352	5,106	5,859
ผู้ชำนาญการ	เงินเดือนพื้นฐาน	33,500	38,000	42,500
	อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน	88,440	100,320	112,200
	อัตราค่าตอบแทนต่อวัน	4,020	4,560	5,100
	ค่าตอบแทนหลังปรับเพิ่ม	6,231	7,068	7,905
รวมต่อทีมต่อวัน (ผู้ชำนาญการ 1 คน + ผู้ช่วยฯ 2 คน)		14,935	17,280	19,623

หมายเหตุ

- อัตราเงินเดือนพื้นฐานผู้ช่วยผู้ชำนาญการ ป.ตรี วิศวกรรม ประสบการณ์ 5 - 10 ปี และผู้ชำนาญการ ป.ตรี วิศวกรรม ประสบการณ์ 11- 15 ปี
- กระทรวงการคลังกำหนด Mark-Up Factor ที่ปรึกษาหน่วยงานเอกชน เท่ากับ 2.64 และ Mark-Up Factor เพิ่มเติมสำหรับผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน เท่ากับ 1.55
- จำนวนวันทำงานเท่ากับ 22 วันต่อเดือน

4. การกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ

การกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบตามแนวทาง ISO 50003:2014

		จำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ (คน-วัน)		
		ระดับความซับซ้อนของระบบฯ		
		ต่ำ	กลาง	สูง
จำนวนพนักงานที่เกี่ยวข้อง กับระบบการจัดการพลังงาน (คน)	1-15	3.0	5.0	6.0
	16-25	4.0	6.0	7.5
	26-65	5.5	7.0	8.5
	66-85	6.5	8.0	9.5
	86-175	7.0	9.0	10.0
	176-275	7.5	9.5	10.5
	276-425	8.5	11	12.5
	> 425	พิจารณาตามความเหมาะสมโดยใช้หลักการเดียวกัน		



ปัจจัยในการพิจารณาความซับซ้อนของระบบการจัดการพลังงาน (Complexity)

1. ปริมาณการใช้พลังงานทั้งปี
(Annual energy consumption)
2. จำนวนแหล่งพลังงาน
(Number of energy sources)
3. จำนวนการใช้พลังงานที่มีนัยสำคัญ
(Number of significant energy uses)

ที่มา: International Standards ISO 50003: 2014 (Energy management systems – Requirements for bodies providing audit and certification of energy management systems)

4. การกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ

การระบุความซับซ้อนของระบบการจัดการพลังงาน ตามแนวทาง ISO 50003:2014

ขั้นตอนที่ 1

ระบุ Complexity Factor
โรงงาน/อาคารจากตาราง



ขั้นตอนที่ 2

คำนวณ Complexity Value
โดยนำค่า Complexity Factor
ที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาใช้
ในการคำนวณ



ขั้นตอนที่ 3

พิจารณาว่าค่า Complexity
Value ที่ได้จากการคำนวณใน
ขั้นตอนที่ 2 อยู่ในช่วง
Complexity level ไດ

1

Table A.1 — Energy complexity criteria for determination of audit duration

Considerations	Weight	Range	Complexity factor
Annual energy consumption [TJ]	30 %	≤ 200 TJ	1,0
		200 TJ ≤ 2 000 TJ	1,2
		2 000 TJ ≤ 10 000 TJ	1,4
		> 10,000 TJ	1,6
Number of energy sources	30 %	1 to 2 energy sources	1,0
		3 energy sources	1,2
		≥ 4 energy sources	1,4
Number of significant energy uses (SEUs)	40 %	≤ 5 SEUs	1,0
		6 to 10 SEUs	1,2
		11 to 15 SEUs	1,3
		≥ 16 SEUs	1,4

The certification body may use additional criteria to those specified in this International Standard. The additional criteria shall be documented and records applying the criteria shall be maintained.

2

$$\text{Complexity Value} = (\text{Annual energy consumption complexity factor} \times \text{weight}) + (\text{Number of energy sources complexity factor} \times \text{weight}) + (\text{Number of significant energy uses complexity factor} \times \text{weight})$$

3

Table A.2 — Level of the EnMS complexity

Complexity value	Level of the EnMS complexity
> 1,35	High
1,15 to 1,35	Medium
< 1,15	Low

4. การกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ

การระบุความซับซ้อนของระบบการจัดการพลังงาน ตามแนวทาง ISO 50003:2014

ตัวอย่าง
การคำนวณ

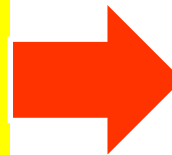
ขั้นตอนที่ 1 ระบุ Complexity Factor โรงงาน/อาคารจากตาราง

Table A.1 — Energy complexity criteria for determination of audit duration

Considerations	Weight	Range	Complexity factor
Annual energy consumption (TJ)	30 %	≤ 200 TJ	1,0
		200 TJ ≤ 2 000 TJ	1,2
		2 000 TJ ≤ 10 000 TJ	1,4
		> 10,000 TJ	1,6
Number of energy sources	30 %	1 to 2 energy sources	1,0
		3 energy sources	1,2
		≥ 4 energy sources	1,4
Number of significant energy uses (SEUs)	40 %	≤ 5 SEUs	1,0
		6 to 10 SEUs	1,2
		11 to 15 SEUs	1,3
		≥ 16 SEUs	1,4

The certification body may use additional criteria to those specified in this International Standard. The additional criteria shall be documented and records applying the criteria shall be maintained.

โรงงานมีค่า
Annual Energy Consumption = 500 TJ
Number of Energy Source = 5
Number of significant Energy Use = 13 SEUs



Complexity Factor = 1.2
= 1.4
= 1.3

4. การกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ

การระบุความซับซ้อนของระบบการจัดการพลังงาน ตามแนวทาง ISO 50003:2014

ตัวอย่าง
การคำนวณ

ขั้นตอนที่ 2 คำนวณ Complexity Value โดยนำค่า Complexity Factor ที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาใช้ในการคำนวณ

Table A.1 — Energy complexity criteria for determination of audit duration

Considerations	Weight	Range	Complexity factor
Annual energy consumption (TJ)	30 %	≤ 200 TJ	1,0
		200 TJ ≤ 2 000 TJ	1,2
		2 000 TJ ≤ 10 000 TJ	1,4
		> 10,000 TJ	1,6
Number of energy sources	30 %	1 to 2 energy sources	1,0
		3 energy sources	1,2
		≥ 4 energy sources	1,4
Number of significant energy uses (SEUs)	40 %	≤ 5 SEUs	1,0
		6 to 10 SEUs	1,2
		11 to 15 SEUs	1,3
		≥ 16 SEUs	1,4

The certification body may use additional criteria to those specified in this International Standard. The additional criteria shall be documented and records applying the criteria shall be maintained.

Complexity Factor = 1.2
= 1.4
= 1.3

2

Complexity Value = (Annual energy consumption complexity factor X weight) +
(Number of energy sources complexity factor X weight) +
(Number of significant energy uses complexity factor X weight)

$$\begin{aligned}\text{Complexity Value} &= (1.2 \times 30\%) + (1.4 \times 30\%) + (1.3 \times 40\%) \\ &= 0.36 + 0.42 + 0.52 \\ &= 1.3\end{aligned}$$

4. การกำหนดจำนวนวันที่ใช้ในการตรวจสอบ

การระบุความซับซ้อนของระบบการจัดการพลังงาน ตามแนวทาง ISO 50003:2014

ตัวอย่าง
การคำนวณ

ขั้นตอนที่ 3 พิจารณาว่าค่า Complexity Value ที่ได้จากการคำนวณในขั้นตอนที่ 2 อยู่ในช่วง Complexity level ไດ

Table A.1 — Energy complexity criteria for determination of audit duration

Considerations	Weight	Range	Complexity factor
Annual energy consumption (TJ)	30 %	≤ 200 TJ	1,0
		200 TJ ≤ 2 000 TJ	1,2
		2 000 TJ ≤ 10 000 TJ	1,4
		> 10,000 TJ	1,6
Number of energy sources	30 %	1 to 2 energy sources	1,0
		3 energy sources	1,2
		≥ 4 energy sources	1,4
Number of significant energy uses (SEUs)	40 %	≤ 5 SEUs	1,0
		6 to 10 SEUs	1,2
		11 to 15 SEUs	1,3
		≥ 16 SEUs	1,4

The certification body may use additional criteria to those specified in this International Standard. The additional criteria shall be documented and records applying the criteria shall be maintained.

Complexity Factor = 1.2
= 1.4
= 1.3

2

Complexity Value = (Annual energy consumption complexity factor X weight) +
(Number of energy sources complexity factor X weight) +
(Number of significant energy uses complexity factor X weight)

Complexity Value
= 1.3

3

Table A.2 — Level of the EnMS complexity

Complexity value	Level of the EnMS complexity
> 1,35	High
1,15 to 1,35	Medium
< 1,15	Low

Complexity Level
= Medium

5. ค่าจ้างการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

ใช้อัตราค่าจ้างต่ำสุดในการคำนวณ (14,935 บาท ต่อวันต่อทีม)

		ระดับความซับซ้อนของระบบฯ					
		ต่ำ		กลาง		สูง	
		จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม	จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม	จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม
จำนวนพนักงานที่เกี่ยวข้อง กับระบบการจัดการพลังงาน (คน)	1-15	3.0	44,805	5.0	76,675	6.0	89,610
	16-25	4.0	59,740	6.0	89,610	7.5	112,012
	26-65	5.5	82,142	7.0	104,545	8.5	126,947
	66-85	6.5	97,077	8.0	119,480	9.5	141,882
	86-175	7.0	104,545	9.0	134,415	10.0	149,350
	176-275	7.5	112,012	9.5	141,882	10.5	156,817
	276-425	8.5	126,947	11	164,285	12.5	186,687
	> 425	พิจารณาตามความเหมาะสมโดยใช้หลักการเดียวกัน					

หมายเหตุ

ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าที่พักของผู้ตรวจสอบ

5. ค่าจ้างการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

ใช้อัตราค่าจ้างเฉลี่ยในการคำนวณ (17,280 บาท ต่อวันต่อทีม)

		ระดับความซับซ้อนของระบบฯ					
		ต่ำ		กลาง		สูง	
		จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม	จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม	จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม
จำนวนพนักงานที่เกี่ยวข้อง กับระบบการจัดการพลังงาน (คน)	1-15	3.0	51,840	5.0	86,400	6.0	103,680
	16-25	4.0	69,120	6.0	103,680	7.5	129,600
	26-65	5.5	95,040	7.0	120,960	8.5	146,880
	66-85	6.5	112,320	8.0	138,240	9.5	164,160
	86-175	7.0	120,960	9.0	155,520	10.0	172,800
	176-275	7.5	129,600	9.5	164,160	10.5	181,440
	276-425	8.5	164,880	11	190,080	12.5	216,000
	> 425	พิจารณาตามความเหมาะสมโดยใช้หลักการเดียวกัน					

หมายเหตุ

ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าที่พักของผู้ตรวจสอบ

5. ค่าจ้างการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

ใช้อัตราค่าจ้างสูงสุดในการคำนวณ (19,623 บาท ต่อวันต่อทีม)

		ระดับความซับซ้อนของระบบฯ					
		ต่ำ		กลาง		สูง	
		จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม	จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม	จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ค่าจ้างต่อทีม
จำนวนพนักงานที่เกี่ยวข้อง กับระบบการจัดการพลังงาน (คน)	1-15	3.0	58,869	5.0	98,115	6.0	117,738
	16-25	4.0	78,492	6.0	117,738	7.5	147,172
	26-65	5.5	107,926	7.0	137,361	8.5	166,795
	66-85	6.5	127,549	8.0	156,984	9.5	186,418
	86-175	7.0	137,361	9.0	176,607	10.0	196,230
	176-275	7.5	147,172	9.5	186,418	10.5	206,041
	276-425	8.5	166,795	11	215,853	12.5	245,287
	> 425	พิจารณาตามความเหมาะสมโดยใช้หลักการเดียวกัน					

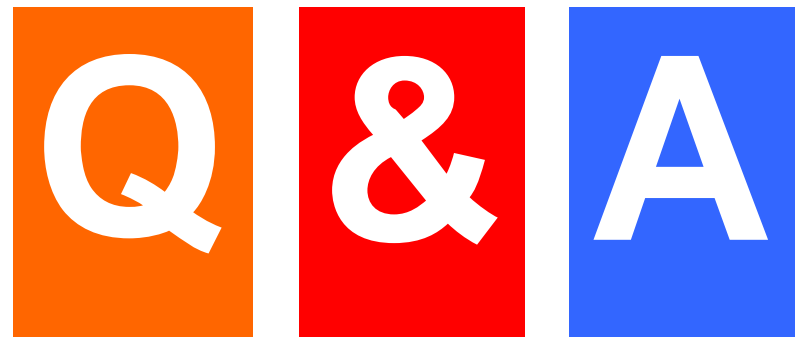
หมายเหตุ

ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าที่พักของผู้ตรวจสอบ

5. ค่าจ้างการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน

สรุปช่วงอัตราค่าจ้าง (14,935 - 19,623 บาท ต่อวันต่อทีม)

		ระดับความซับซ้อนของระบบฯ								
		ต่ำ			กลาง			สูง		
		จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ช่วงค่าจ้างต่อทีม		จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ช่วงค่าจ้างต่อทีม		จำนวน ทีม-วัน ที่ใช้ในการ ตรวจสอบ	ช่วงค่าจ้างต่อทีม	
			ต่ำสุด	สูงสุด		ต่ำสุด	สูงสุด		ต่ำสุด	สูงสุด
จำนวนพนักงานที่เกี่ยวข้อง กับระบบการจัดการพลังงาน (คน)	1-15	3.0	44,805	58,869	5.0	76,675	98,115	6.0	89,610	117,738
	16-25	4.0	59,740	78,492	6.0	89,610	117,738	7.5	112,012	147,172
	26-65	5.5	82,142	107,926	7.0	104,545	137,361	8.5	126,947	166,795
	66-85	6.5	97,077	127,549	8.0	119,480	156,984	9.5	141,882	186,418
	86-175	7.0	104,545	137,361	9.0	134,415	176,607	10.0	149,350	196,230
	176-275	7.5	112,012	147,172	9.5	141,882	186,418	10.5	156,817	206,041
	276-425	8.5	126,947	166,795	11	164,285	215,853	12.5	186,687	245,287
	> 425	พิจารณาตามความเหมาะสมโดยใช้หลักการเดียวกัน								



THANK YOU